



**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

Mensagem nº **366** /2022

**Excelentíssimo Senhor Presidente da Assembleia Legislativa  
Deputado Erick Musso**

Tenho a honra de encaminhar à elevada apreciação dessa augusta Casa Legislativa o projeto de lei complementar que tem por objetivo reorganiza os cargos e as respectivas carreiras dos servidores efetivos, de atuação nas áreas meio, com requisito de ingresso - formação de nível superior, dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual.

Atualmente administração direta e indireta - possui o total de 21 (vinte e um) cargos distintos, que com esse projeto passará a ser apenas um cargo, de mesma carreira, pertencendo ao quadro de servidores desta SEGER, que serão alocados nos órgãos e entidades.

A Seger será a responsável por disponibilizar por meio de alocação toda força de trabalho relacionada à área de Gestão, inclusive no âmbito da administração indireta, utilizando para isto, cargos amplos e transversais garantindo a atuação compatível com cada nível organizacional planejado.

A minuta apresentada foi confeccionada com base na Política de Gestão de Pessoas do Poder Executivo do Estado do Espírito Santo disciplinada na Lei 637/2012.

Nos últimos nove anos, ocorreram muitas mudanças no cenário de gestão de pessoas, seja no âmbito público ou privado, dentre as quais, algumas possuem um impacto direto sobre as diretrizes de recursos humanos atualmente utilizadas, tais como: inovação nas modalidades de trabalho, novas formas de gestão dos processos, reforma no modelo de previdência e expectativa de reforma administrativa.

Neste sentido, os servidores terão suas carreiras de nível superior, estruturadas em quatro classes com percentual de promoção de 15% (quinze por cento), 10% (dez por cento) e 5% (cinco por cento) gradativamente entre as classes, da mesma forma que se encontram no cargo atual. Ainda no que se refere à estruturação dos cargos, ressalta-se que as carreiras serão compostas por 15 referências em cada uma de suas classes, com percentual de progressão que passa dos atuais 3% (três por cento) para 2% (dois por cento).

O presente projeto contempla também a extinção do cargo de Técnico de Gestão de Pessoas com sua totalidade de 70 (setenta) vagas, gerando uma economia anual de R\$ 3.291.290,48 (três milhões, duzentos, noventa e um mil e duzentos e noventa reais e quarenta e oito centavos).

A aprovação dos termos propostos implicará em despesas no valor de R\$ 11.562.407,82 (onze milhões, quinhentos e sessenta e dois mil, quatrocentos e sete reais e





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

oitenta e dois centavos) referente ano de 2022, R\$ 12.613.535,81 (doze milhões, seiscentos e treze mil, quinhentos e trinta e cinco reais e oitenta e um centavos) para o ano de 2023 e R\$ 12.613.535,81 (doze milhões, seiscentos e treze mil, quinhentos e trinta e cinco reais e oitenta e um centavos) para o ano de 2024.

Em atendimento das demandas previstas no artigo 75 da Portaria MP nº 464 de 19 de novembro de 2018, foram adotados os procedimentos formais junto ao IPAJM para a realização de estudos de impacto atuarial que resultaram em uma previsão de impacto no resultado atuarial de R\$ 2.734.143,88 (dois milhões, setecentos e trinta e quatro mil, cento e quarenta e três reais e oitenta e oito centavos) no plano Previdenciário e 5.732.624,05 (cinco milhões, setecentos e trinta e dois mil, seiscentos e vinte e quatro reais e cinco centavos) no Plano Financeiro.

Em observação às normas da Lei de Responsabilidade Fiscal encaminhado, em anexo, Declaração de Atendimento ao Limite de Pessoal, corroborado pelo Relatório de Gestão Fiscal - Demonstrativo da Despesa com Pessoal - Orçamento Fiscal e da Seguridade Social - Janeiro/2021 a Dezembro/2021.

Por todo o exposto, tenho a certeza de que essa nobre Casa de Leis, apreciando o teor do projeto, anexo, e as razões que o justificam, apoiará e aprovará esta iniciativa, por reconhecer o interesse público que ela traduz.

Vitória, *13* de *março* de 2022.

  
**JOSE RENATO CASAGRANDE**  
Governador do Estado





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº**

Altera a Lei Complementar nº 633, de 10 de agosto de 2012, para reestruturar a carreira de Analista do Executivo, e dá outras providências.

Art. 1º Fica reestruturada a carreira de Analista do Executivo, criada pela Lei Complementar nº 633, de 10 de agosto de 2012, e vinculada à Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos - Seger, nos termos da presente Lei Complementar.

Art. 2º O art. 1º, § 1º, 15 e 16 da Lei Complementar nº 633, de 2012, passam a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º (...)

§ 1º O cargo criado por esta Lei Complementar é vinculado à Secretaria de Estado responsável pela administração de pessoal, que de acordo com a necessidade de serviço e o interesse público, viabilizará o exercício dos servidores:

I – na Administração Direta, mediante alocação; e

II – na Administração Indireta, mediante distribuição.

(...)” (NR)

“Art. 15. Fica instituído para o cargo efetivo de Analista do Executivo o número de vagas constantes no Anexo II desta Lei Complementar.” (NR)

“Art. 16. Os servidores efetivos de demais carreiras que venham a ser enquadrados no cargo de Analista do Executivo ocuparão automaticamente a mesma classe e referência que ocupavam em suas antigas carreiras, sendo a eles aplicadas, do enquadramento em diante, as disposições desta Lei Complementar.

§ 1º A primeira progressão dos servidores de que trata o caput remunerados por subsídio ocorrerá ao completar tempo de serviço que faltava na data do enquadramento, para progredirem para a referência imediatamente superior.

§ 2º Os servidores de que trata o caput deste artigo não terão redução remuneratória nominal quando do seu posicionamento nas classes da Tabela de Subsídio do cargo de Analista do Executivo.





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

§ 3º Aos servidores nomeados até a data da publicação desta Lei Complementar, já remunerados por subsídio e enquadrados no cargo de Analista do Executivo, fica garantida a contagem do tempo de efetivo exercício do cargo dos quais eram ocupantes, para todos os fins, especialmente para progressão, promoção e aposentadoria, assim como a manutenção dos ciclos promocionais para os quais se habilitaram nos cargos transformados.

§ 4º Aos servidores nomeados até a data da publicação desta Lei Complementar remunerados por vencimentos e enquadrados no cargo de Analista do Executivo fica garantida a contagem do tempo de efetivo exercício do cargo dos quais eram ocupantes para todos os fins, especialmente em relação às gratificações e adicionais incorporados à remuneração e adquiridos nos cargos transformados.” (NR)

Art. 3º Os Anexos I e II da Lei Complementar nº 633, de 2012, passam a vigorar na forma dos Anexos I e II da presente Lei Complementar.

Art. 4º Ficam transformados os cargos constantes no Anexos III e IV para o cargo de Analista do Executivo, com a lotação de seus atuais ocupantes na Secretaria de Estado responsável pela administração de pessoal, em um prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados da data da publicação desta Lei Complementar.

§ 1º A transformação prevista no **caput**, exclusivamente quanto ao cargo de Técnico de Nível Superior da Faculdade de Música do Espírito Santo – Fames, será implementada na data de 1º de julho de 2022.

§ 2º Fica assegurado ao servidor enquadrado na forma do **caput** que sejam remunerados por vencimentos o direito de opção, a qualquer momento e de forma irrevogável, pela modalidade de remuneração sob a forma de subsídio, observadas as seguintes condições:

I – o servidor que exercer a opção será enquadrado na referência da Tabela de Subsídio, observando o tempo de serviço prestado no cargo no qual era titular na data de publicação desta Lei Complementar, observado o Anexo VI;

II – o tempo de serviço será o apurado até o último dia do mês anterior ao da respectiva opção, excetuada, na apuração da contagem, períodos concedidos a título de licença não remunerada;

III – a primeira progressão, subsequente à opção pelo subsídio, ocorrerá ao completar tempo de serviço que faltava na data de opção, para enquadramento na referência imediatamente superior; e





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

IV – em todos os casos, os servidores optantes não terão redução remuneratória nominal quando do seu posicionamento nas classes da Tabela de Subsídio.

§ 3º Aplicar-se-á, aos servidores de que trata o **caput** remunerados por vencimento e que não optarem pela remuneração por subsídio, as tabelas remuneratórias de seus cargos de origem em vigência na data da publicação desta Lei Complementar.

§ 4º Fica garantido aos servidores que ocupam os cargos de autarquias elencados no Anexo IV que a sua redistribuição, da alocação vigente na data da publicação desta Lei Complementar para órgão ou entidade distinto, só será efetivada com a sua anuência prévia.

Art. 5º Fica instituída, em decorrência da reestruturação de que trata o art. 1º, a tabela de subsídio para a carreira de Analista do Executivo constante do Anexo V desta Lei Complementar.

§ 1º Fica garantida à carreira de que trata esta Lei a concessão do reajuste concedido pela Lei nº 11.525, de 22 de fevereiro de 2022, de forma simultânea e cumulativa com os valores previstos na tabela constante no Anexo V.

§ 2º Os valores resultantes da aplicação simultânea do índice de reajuste e da tabela que trata o parágrafo anterior serão apurados e publicados por Portaria da Secretaria de Estado responsável pela administração de pessoal, a ser publicada em até 90 (noventa) dias, da data da publicação da presente Lei Complementar.

Art. 6º Fica assegurada a realização de ciclos transitórios de promoção por seleção, nos moldes da Lei Complementar nº 640, de 11 de setembro de 2012, para os servidores originários das carreiras previstas no Anexo VII, cujas autarquias não concluíram a operacionalização dos ciclos de promoção referentes aos anos-base de 2020 e 2021.

§ 1º Aos servidores que na data da publicação desta Lei Complementar estiverem concorrendo em ciclos promocionais em suas autarquias de origem será garantida a permanência e continuidade no certame, e caso aprovados dentro do número de vagas, serão promovidos no cargo de Analista do Executivo, mediante homologação do resultado final do processo pela Secretaria de Estado responsável pela administração de pessoal.

§ 2º A promoção de que trata o caput, se decorrente de ciclo transitório de promoção que na data da publicação desta Lei Complementar ainda não tenha se iniciado, será integralmente executada pela Secretaria de Estado responsável pela administração de pessoal.





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

§ 3º Em um prazo de 90 (noventa) dias, da publicação desta Lei Complementar, o Chefe do Poder Executivo publicará a relação dos servidores compreendidos pelos ciclos transitórios previstos no caput, aos quais será garantida a participação nos ciclos transitórios de promoção por seleção, desde que, atendam aos requisitos previstos na Lei Complementar nº 640, de 11 de setembro de 2012.

Art. 7º As despesas decorrentes desta Lei Complementar correrão por conta de dotações orçamentárias próprias que serão suplementadas, se necessário.

Art. 8º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação com efeitos financeiros contados a partir de 1º de fevereiro de 2022.

Art. 9º Ficam revogadas:

I - na íntegra, as Leis Complementares nº 523, de 24 de dezembro de 2009, e nº 542, de 11 de março de 2010;

II - o art. 17 da Lei Complementar nº 881, de 26 de dezembro de 2017; e

III - parcialmente, no que conflitarem com a presente, as Leis Complementares citadas no Anexo III.





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

**ANEXO I**, a que se refere o art. 3º desta Lei Complementar

**“ANEXO I**, a que se refere o art. 1º desta Lei Complementar

<b>CARGO: ANALISTA DO EXECUTIVO</b>
<b>Requisito de Ingresso:</b>
Conclusão de Curso de Nível Superior Bacharelado, reconhecido pelo Ministério da Educação, com habilitação nas áreas definidas no edital do concurso e registro no Conselho de Fiscalização do exercício profissional, quando houver.  Formações Admitidas: Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Direito, Antropologia, Artes Cênicas, Artes Plásticas, Artes Visuais, Arquivologia, Biblioteconomia, Ciências Sociais, Comunicação Social, Educação Física, História, Letras, Literatura, Museologia, Música, Nutrição, Pedagogia, Psicologia, Serviço Social, Turismo, Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, Engenharia Ambiental, Engenharia Mecânica, Engenharia Florestal, Engenharia Agrônoma, Engenharia Química, Engenharia Cartográfica/Agrimensura, Estatística, Engenharia da Computação, Análise de Sistemas, Sistemas de Informação e Ciências da Computação.
<b>Atribuição:</b>
Planejar, coordenar e supervisionar atividades de sua competência e na área de atuação; analisar, elaborar relatórios, estudos, pesquisas, pareceres e compilar informações relacionados a sua área de atuação; pesquisar dados e proceder estudos comparativos, bem como manter banco de dados específicos atualizados, relativos ao setor de trabalho; analisar atos e fatos técnicos, apresentando soluções e alternativas; analisar, diagnosticar, acompanhar e avaliar programas, projetos e ações; manter atualizado material informativo de natureza técnica e administrativa, diretamente relacionado com as atividades desenvolvidas pelo setor onde desempenha suas atribuições; executar, acompanhar e avaliar o desempenho e a execução das políticas e diretrizes de seu setor; prestar assessoria técnica relativa a assuntos de sua área de atuação/formação; realizar estudos para elaboração de normas, procedimentos e especificações técnicas; analisar, acompanhar e dar suporte na elaboração do orçamento e sua execução físico-financeira de ações, projetos e programas sob sua responsabilidade; desenvolver projetos, objetivando racionalizar e informatizar as rotinas e os procedimentos; desenvolver estudos visando à implantação e/ou aprimoramento dos processos; elaborar manuais, fluxogramas, organogramas e gráficos das informações dos processos de trabalho; fornecer subsídios técnicos para elaboração de anteprojetos de leis e decretos relacionados a assuntos de sua área de competência; participar da elaboração e





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

execução de contratos e convênios; elaborar estudos e pareceres técnicos para orientar a tomada de decisão em processos de planejamento ou organização nos assuntos de sua área de atuação; executar serviços de disseminação de informações, conforme o perfil de interesse público; realizar o controle físico/financeiro dos serviços contratados e executados por empresas especializadas; elaborar estudos de viabilidade e projetos; elaborar especificações técnica de materiais e serviços e respectivas planilhas de quantidades e preços; acompanhar a aplicação e o atendimento às orientações e condições de segurança e de qualidade técnica exigidas em sua área de atuação; dirigir veículos desde que autorizado; executar outras atribuições correlatas, de natureza técnica, compatíveis com o cargo e com sua área de atuação e formação.

“ (NR)





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

**ANEXO II**, a que se refere o art. 3º desta Lei Complementar

**“ANEXO II**, a que se refere o art. 15 desta Lei Complementar

<b>CARGO EFETIVO</b>	<b>VAGAS</b>
ANALISTA DO EXECUTIVO	941

“ (NR)





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR

ANEXO III, a que se refere art. 4º desta Lei Complementar

ORIGEM	CARGO	VAGAS CRIADAS	BASE LEGAL
SEGER	ESPECIALISTA EM DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL	65	LEI COMPLEMENTAR Nº 523 DE 24 DE DEZEMBRO DE 2009
ARSP	ANALISTA DE SUPORTE TÉCNICO	11	LEI COMPLEMENTAR Nº 525 DE 28 DE DEZEMBRO DE 2009
FAMES	TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR	6	LEI COMPLEMENTAR Nº 714 DE 16 DE OUTUBRO DE 2013
IASES	ANALISTA DE SUPORTE SOCIOEDUCATIVO	101	LEI COMPLEMENTAR Nº 706 DE 29 DE AGOSTO DE 2013
IDAF	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. AGROPECUARIO	48	LEI COMPLEMENTAR Nº 699 DE 31 DE MAIO DE 2013
IDAF	ANALISTA JURÍDICO	9	LEI COMPLEMENTAR Nº 699 DE 31 DE MAIO DE 2014
HEMA	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. AMBIENTAL E RECURSOS HÍDRICOS	35	LEI COMPLEMENTAR Nº 698 DE 31 DE MAIO DE 2013
HEMA	ADVOGADO	2	LEI COMPLEMENTAR Nº 698 DE 31 DE MAIO DE 2014
AGERH	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. AMBIENTAL E RECURSOS HÍDRICOS	1	LEI COMPLEMENTAR Nº 843 DE 16 DE DEZEMBRO DE 2016
INCAPER	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. RURAL	51	LEI COMPLEMENTAR Nº 697 DE 31 DE MAIO DE 2013
IJSN	TÉCNICO DE PLANEJAMENTO	95	LEI COMPLEMENTAR Nº 763 DE 28 DE FEVEREIRO DE 2014
IPEM	ANALISTA DE SUPORTE DE GESTÃO, METROLOGIA E QUALIDADE	19	LEI COMPLEMENTAR Nº 774 DE 05 DE ABRIL DE 2014
JUCEES	ANALISTA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO	5	LEI COMPLEMENTAR Nº 389 DE 09 DE MAIO DE 2007
PROCON	ANALISTA DE SUPORTE EM DEFESA DO CONSUMIDOR	40	LEI COMPLEMENTAR Nº 723 DE 22 DE NOVEMBRO DE 2013
RTV	ANALISTA DE SUPORTE EM RADIO E TELEVISÃO	4	LEI COMPLEMENTAR Nº 755 DE 30 DE DEZEMBRO DE 2013
DER	TÉCNICO SUPERIOR DE SUPORTE	40	LEI COMPLEMENTAR Nº 683 DE 28 DE MARÇO DE 2013
DETRAN	ANALISTA DE TRÂNSITO	91	LEI COMPLEMENTAR Nº 890 DE 05 DE ABRIL DE 2018
IPAJM	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO	40	LEI COMPLEMENTAR Nº 891 DE 05 DE ABRIL DE 2018
IPAJM	CONTADOR PREVIDENCIÁRIO	2	LEI COMPLEMENTAR Nº 891 DE 05 DE ABRIL DE 2018
DIO	ANALISTA DE GESTÃO DE SERVIÇOS GRÁFICOS	6	LEI COMPLEMENTAR Nº 547 DE 01 DE ABRIL DE 2010





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

**ANEXO IV**, a que se refere o art. 4º desta Lei Complementar

<b>ORIGEM</b>	<b>DE</b>	<b>PARA</b>
SEGER	ESPECIALISTA EM DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL	ANALISTA DO EXECUTIVO
ARSP	ANALISTA DE SUPORTE TÉCNICO	ANALISTA DO EXECUTIVO
FAMES	TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR	ANALISTA DO EXECUTIVO
IASES	ANALISTA DE SUPORTE SOCIOEDUCATIVO	ANALISTA DO EXECUTIVO
IDAF	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. AGROPECUARIO	ANALISTA DO EXECUTIVO
IDAF	ANALISTA JURÍDICO	ANALISTA DO EXECUTIVO
IEMA	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. AMBIENTAL E RECURSOS HÍDRICOS	ANALISTA DO EXECUTIVO
IEMA	ADVOGADO	ANALISTA DO EXECUTIVO
AGERH	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. AMBIENTAL E RECURSOS HÍDRICOS	ANALISTA DO EXECUTIVO
INCAPER	ANALISTA DE SUPORTE EM DESENV. RURAL	ANALISTA DO EXECUTIVO
IJSN	TÉCNICO DE PLANEJAMENTO	ANALISTA DO EXECUTIVO
IPEM	ANALISTA DE SUPORTE DE GESTÃO, METROLOGIA E QUALIDADE	ANALISTA DO EXECUTIVO
JUCEES	ANALISTA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO	ANALISTA DO EXECUTIVO
PROCON	ANALISTA DE SUPORTE EM DEFESA DO CONSUMIDOR	ANALISTA DO EXECUTIVO
RTV	ANALISTA DE SUPORTE EM RADIO E TELEVISÃO	ANALISTA DO EXECUTIVO
DER	TÉCNICO SUPERIOR DE SUPORTE	ANALISTA DO EXECUTIVO
DETRAN	ANALISTA DE TRÂNSITO	ANALISTA DO EXECUTIVO
IPAJM	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO	ANALISTA DO EXECUTIVO
IPAJM	CONTADOR PREVIDENCIÁRIO	ANALISTA DO EXECUTIVO
DIO	ANALISTA DE GESTÃO DE SERVIÇOS GRÁFICOS	ANALISTA DO EXECUTIVO





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR

ANEXO V, a que se refere o art. 5º desta Lei Complementar

40 HS

CARGO	CLASSE	REFERÊNCIAS														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ANALISTA DO EXECUTIVO	IV	8.248,43	8.413,40	8.581,67	8.753,30	8.928,37	9.105,94	9.289,07	9.474,86	9.664,35	9.857,64	10.054,79	10.255,89	10.461,01	10.670,23	10.883,63
	III	7.855,65	8.012,76	8.173,02	8.336,48	8.503,21	8.673,27	8.846,74	9.023,67	9.204,15	9.388,23	9.575,99	9.767,51	9.962,86	10.162,12	10.365,36
	II	7.141,50	7.284,33	7.430,02	7.578,62	7.730,19	7.884,79	8.042,49	8.203,34	8.367,41	8.534,75	8.705,45	8.879,56	9.057,15	9.238,29	9.423,06
	I	6.210,00	6.334,20	6.460,88	6.590,10	6.721,90	6.856,34	6.993,47	7.133,34	7.276,00	7.421,52	7.569,96	7.721,35	7.875,78	8.033,30	8.193,96



Autenticar documento em <http://www3.al.es.gov.br/autenticidade>  
com o identificador 3100330036003700310038003A005000, Documento assinado digitalmente  
conforme MP nº 2.200-2/2001, que institui a Infra-estrutura de Chaves Públicas Brasileira - ICP  
- Brasil.





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

**ANEXO VI**, a que se refere o inc. I do §2º do art. 4º desta Lei Complementar

<b>TABELA ENQUADRAMENTO</b>	
<b>Carreiras de Nível Superior estruturadas em I, II, III e IV Classes</b>	
Até 10 anos	I
de 10 a 20 anos	II
Acima de 20	III

**Tabela de Enquadramento Referências**

<b>TEMPO DE SERVIÇO</b>	<b>REFERÊNCIAS</b>
até 03 anos	1
de 03 a 05 anos	2
de 05 a 07 anos	3
de 07 a 09 anos	4
de 09 a 11 anos	5
de 11 a 13 anos	6
de 13 a 15 anos	7
de 15 a 17 anos	8
de 17 a 19 anos	9
de 19 a 21 anos	10
de 21 a 23 anos	11
de 23 a 25 anos	12
de 25 a 27anos	13
de 27 a 29 anos	14





**GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR**

acima de 29 anos	15
------------------	----





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
GABINETE DO GOVERNADOR

ANEXO VII, a que se refere o art. 6º desta Lei Complementar

ANO 2020	
Autarquia	Cargo
Departamento de Edificações e de Rodovias do Espírito Santo - DER	Técnico Superior de Suporte
Instituto de Atendimento Socioeducativo do Espírito Santo - IASES	Analista de Suporte Socioeducativo

ANO 2021	
Autarquia	Cargo
Instituto Capixaba de Pesquisa, Assistência Técnica e Extensão Rural - INCAPER	Analista de Suporte em Desenvolvimento Rural
Departamento de Edificações e de Rodovias do Espírito Santo - DER	Técnico Superior de Suporte
Instituto de Atendimento Socioeducativo do Espírito Santo - IASES	Analista de Suporte Socioeducativo
Instituto de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – IEMA	Advogado Analista de Suporte em Meio Ambiente e Recursos Hídricos
Junta Comercial do Estado do Espírito Santo - JUCEES	Analista de Gestão e Desenvolvimento

